



**CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI PITEȘTI**  
**CENTRUL CULTURAL PITEȘTI**

Strada Craiovei nr. 2, Casa Cărții  
Tel/Fax 0248/219976.  
e-mail: [contabilitate@ccpitessti.ro](mailto:contabilitate@ccpitessti.ro)  
[www.centrul-cultural-pitessti.ro](http://www.centrul-cultural-pitessti.ro)



CENTRUL CULTURAL  
AL MUNICIPIULUI PITEȘTI  
Nr. 700 ..... Data: 31.03.2022

**Lista funcțiilor și salariilor de bază existente la CENTRUL CULTURAL PITEȘTI la 31 martie 2022**  
**Conform art. 33, alin. (1) din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare**

Nr. Crt.	Funcția/gradația	Salariul de bază, solda funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz	Baza legală, modalitate de calcul
1	Director grad II	9839 lei	
2	Contabil șef grad II	7679 lei	Majorare salarială pentru activitatea de control financiar preventiv. Aceasta se acordă la salariul de bază și este în valoare de 10%, conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.
3	Consilier juridic, gradul IA, Gradația III	4665 lei	
4	Inspector de specialitate, gradul IA, Gradația IV	4782 lei	
5	Inspector de specialitate, gradul IA, Gradația III	4665 lei	
6	Referent de specialitate, gradul IA, Gradația V	4901 lei	
7	Referent de specialitate, gradul IA, Gradația IV	4782 lei	
8	Referent de specialitate, gradul IA, Gradația III	4665 lei	
9	Expert informatician, gradul I, Gradația II	4547 lei	
10	Referent de specialitate, Gradul II, Gradația I	3271 lei	
11	Referent debutant	2550 lei	
12	Secretar dactilograf treapta IA, Gradația V	3120 lei	
13	Magaziner, Gradația I	2688 lei	
14	Îngrijitor, Gradația III	2955 lei	
15	Muncitor calificat, treapta I, Gradația V	3007 lei	

**Notă:**

1. Salariații beneficiază de indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată conform art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, respectiv 347 lei pentru luna completă. Indemnizația se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.
2. Salariații beneficiază de spor pentru condiții de muncă vătămătoare de 15% din salariu de bază, stabilit în funcție de numărul factorilor de risc. La care sunt expuși, identificați de compartimentul de specialitate din cadrul direcției de sănătate publică, potrivit dispozițiilor art.23 din Legea-cadru nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare.