



**CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI PITEȘTI**  
**CENTRUL CULTURAL PITEȘTI**  
Strada Craiovei nr. 2, Casa Cărții  
Tel/Fax 0248/219976.  
e-mail: [contabilitate@ccpitessti.ro](mailto:contabilitate@ccpitessti.ro)  
[www.centrul-cultural-pitessti.ro](http://www.centrul-cultural-pitessti.ro)



**Lista funcțiilor și salariilor de bază existente la CENTRUL CULTURAL PITEȘTI**  
**Conform art. 33, alin. (1) din Legea nr. 153/2017 la 31 martie 2021**

Nr. Crt.	Funcția/gradația	Salariul de bază, solda funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz	Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor
1	Director grad II	8556 lei	
2	Contabil șef grad II	6677 lei	Drepturi salariale acordate pentru activitatea de control financiar preventiv desfășurată în cadrul instituției. Acestea se acordă la salariul de bază și sunt în valoare de 10%, conform art. 15 din Legea-CADRU nr. 153/2017 (668 lei)
3	Consilier juridic, gradul I A, Gradația III	4443 lei	
4	Inspector de specialitate, gradul I A, Gradația IV	4554 lei	
5	Inspector de specialitate, gradul I A, Gradația III	4443 lei	
6	Referent de specialitate, gradul IA, Gradația V	4668 lei	
7	Referent de specialitate, gradul IA, Gradația IV	4554 lei	
8	Referent de specialitate, gradul IA, Gradația III	4443 lei	
9	Expert informatician, gradul I, Gradația II	4330 lei	
10	Referent debutant	2300 lei	
11	Secretar dactilograf treapta IA, Gradația V	2972 lei	
12	Magaziner, Gradația I	2560 lei	
13	Îngrijitor, Gradația III	2814 lei	
14	Muncitor calificat, treapta I, Gradația V	2850 lei	
15	Referent de specialitate, Gradul II, Gradația I	3115 lei	

**Notă:**

1. Salariații beneficiază de indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată conform art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, respectiv în sumă netă de 203 lei lunar.
2. Indemnizația se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.
3. Salariații beneficiază de spor pentru condiții de muncă vătămătoare de 5%-10,5% din salariu de bază, stabilit în funcție de numărul factorilor de risc la care sunt expuși, identificați de compartimentul de specialitate din cadrul direcției de sănătate publică, potrivit dispozițiilor art.23 din Legea-cadru nr.153/2017; salarizarea personalului plătit din fonduri publice și ale H.G.R. nr.569/2017.