



CONNSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI PITEȘTI
CENTRUL CULTURAL PITEȘTI

Strada Craiovei nr. 2, Casa Cărții
Tel. 0248/219976, Fax 0248/219976.

e-mail: contabilitate@ccpitesti.ro

www.centrul-cultural-pitesti.ro



RAPORT

**Privind stadiul implementării măsurilor prevăzute
în SNA 2021 – 2025 în cadrul Centrului Cultural Pitești**

Centrul Cultural Pitești, a urmărit în anul 2024 consolidarea calității serviciilor publice, creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul instituției și reducerea impactului corupției asupra cetățenilor.

În data de 23.03.2022 a fost semnată de către directorul Centrului Cultural Pitești, Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei Naționale Anticorupție, înregistrată la nivelul instituției cu nr. 655/ 2.03.2022. Documentul a fost postat pe pagina de internet a instituției, în cadrul secțiunii „Transparență instituțională”.

Planul de integritate specific Centrului Cultural Pitești, a fost realizat ținând cont obiectivele și acțiunile prevăzute în SNA 2021-2025, documentul fiind elaborat cu consultarea tuturor compartimentelor de specialitate din cadrul Centrului Cultural Pitești, acesta fiind postat pe site-ul instituției, cu posibilitatea de fi actualizat ori de câte ori este nevoie.

Prin Decizia nr. 13/29.06.2022 a fost constituit grupul de lucru responsabil cu implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, în cadrul Centrului Cultural Pitești.

La nivelul Centrului Cultural Pitești a fost întocmit Registrul riscurilor de corupție înregistrat sub nr.3059/20.12.2023, fiind identificat un număr de 17 riscuri de corupție și 36 măsuri de intervenție. În anul 2024 în cadrul instituției, nu au fost identificate incidente de integritate.

Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate a fost postat pe pagina de internet a instituției, în cadrul secțiunii „Transparență instituțională”.

Conducerea Centrului Cultural Pitești sprijină și promovează valorile etice, integritatea personală și profesională a salariaților. La nivelul instituției este adoptat un cod de conduită care este adus la cunoștință salariaților.

De asemenea, sunt dezvoltate și implementate proceduri privind integritatea, evitarea conflictelor de interese, prevenirea și raportarea fraudelor și semnalarea neregularităților la locul de muncă, protecția avertizorului de integritate, accesul la informații de interes public. Astfel, au fost elaborate/ actualizate: procedura de sistem „Evaluarea incidentelor de integritate”-cod PO-SNA-06, procedura de sistem „Evaluarea riscurilor de corupție”-cod PO-SNA-05.

În anul 2024 nu au fost situații de încălcare a normelor, represalii la locul de muncă sau plângeri depuse în instanță.

Prin verificarea și consultarea permanentă a legislației de specialitate, dar și prin implementarea procedurilor privind: funcțiile sensibile, conflictul de interese/incompatibilități, semnalare nereguli/avertizare în interes public, Centrul Cultural Pitești prin grupul de lucru, a stabilit atât riscurile cât și vulnerabilitățile și a luat măsurile care s-au impus.

Exercitarea permanentă a funcțiilor de supraveghere și control, actualizarea și verificarea respectării procedurilor, asigurarea întocmirii declarațiilor de avere și interese de către cei care au această obligație, precum și semnarea de către angajații instituției a Declarației de confidențialitate, imparțialitate, evitare conflict de interese și integritate, au condus la stabilirea unor riscuri la corupție cu impact mic asupra activității instituției.

Director
Carmen Elena Salub

